



FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Warszawa, dnia 5.10.2015 r.

L.dz. FZZ VIII 159/05/10/15

**Szanowna Pani Ewa Kopacz
Prezes Rady Ministrów**

Forum Związków Zawodowych negatywnie opiniuje przekazany do konsultacji społecznych projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie połączenia Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie oraz Instytutu Hematologii i Transfuzjologii zakładający połączenie wymienionych wyżej podmiotów.

Podstawowe zastrzeżenia zgłaszane przez naszą centralę związkową, której organizacją członkowską jest Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, dotyczą następujących kwestii.

Przede wszystkim, projekt rozporządzenia nie zakłada uprzedniego wydzielenia Oddziału w Gliwicach ze struktury Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie w celu utworzenia na bazie Oddziału w Gliwicach nowego instytutu pod nazwą „Śląski Instytut Onkologii w Gliwicach”.

Uprzednie wydzielenie Oddziału w Gliwicach ze struktury Centrum Onkologii przed połączeniem COI z Instytutem Hematologii i Transfuzjologii pozwoliłoby na uzyskanie znacznych oszczędności finansowych. Przeprowadzenie połączenia, a dopiero potem wydzielenie Oddziału w Gliwicach generować będzie olbrzymie koszty administracyjno-organizacyjne związane ze zmianą nazwy, dokumentów, wszelkich papierów firmowych, pieczętek, tablic informacyjnych na budynkach, znaków informacyjnych, stanowisk pracy, dokumentacji pracowniczej, umów o pracę, kontraktów, umów cywilno-prawnych, zgłoszeń u dostawców mediów, stałych kontrahentów, w urzędach, rejestrach sądowych itd. Poza wspomnianymi kosztami finansowymi, należy także zwrócić uwagę na koszty materiałowe oraz wymierne koszty pracy. Co istotne, musiałyby one zostać poniesione ponownie- przez Oddział w Gliwicach, a faktycznie przez Skarb Państwa - po dokonaniem wydzieleniu Oddziału ze struktury COI.

W opinii Forum Związków Zawodowych, względy ekonomiczne, kryterium racjonalności i oszczędności środków publicznych, uzasadniają przeprowadzenie w pierwszej kolejności wydzielenia Oddziału w Gliwicach ze struktury Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie.

FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Pragniemy również zaznaczyć, że w treści projektu rozporządzenia nie przewidziano jakichkolwiek regulacji dotyczących oddziałów Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie. Także w treści załączonego uzasadnienia do projektu rozporządzenia w żaden sposób nie odniesiono się do tematu tych oddziałów, w tym Oddziału w Gliwicach.

Kolejne zastrzeżenie budzi to, iż projekt rozporządzenia nie uwzględnia faktu, że Centrum Onkologii – Instytut im. Marii Skłodowskiej – Curie nie jest, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, jednym pracodawcą. W przypadku Centrum Onkologii mamy do czynienia z trzema odrębnymi pracodawcami: COI w Warszawie jest odrębnym pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w COI w Warszawie, oddział w Gliwicach jest odrębnym pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w oddziale w Gliwicach, Oddział w Krakowie jest odrębnym pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Oddziale w Krakowie.

Jak czytamy w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia (str. 2): „Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych, nowo utworzony Instytut przejmie wszystkich pracowników (...)”.

Zauważamy, że w tym miejscu powołano się na niewłaściwy przepis wskazanej wyżej ustawy. Odwołanie powinno dotyczyć raczej jej art. 11 ust. 1. Niezależnie jednak od kwestii formalnej, istotne jest przede wszystkim, że takie rozwiązanie nie może być aprobowane przez pracowników i związki zawodowe działające w Oddziale w Gliwicach. W chwili obecnej, w COI w Warszawie oraz w Oddziale w Krakowie, zasady wynagradzania pracowników określone są w regulaminach wynagradzania. Wzorcowe i najbardziej zgodne z przepisami Kodeksu pracy jest natomiast rozwiązanie, w którym warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą ustalają układy zbiorowe pracy. Taki model zaś przyjęto tylko w Oddziale w Gliwicach, gdzie w 2006 r. pracodawca zawarł z zakładowymi organizacjami związkowymi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Opiera się na nim nie tylko system wynagradzania pracowników Oddziału (ich zabezpieczenia materialnego i finansowego, podstawy utrzymania rodzin itd.), ale także jest on „narzędziem” umożliwiającym skuteczne prowadzenie działalności statutowej, wykonywanie zobowiązań wynikających z kontraktu z NFZ i niezwykle dynamiczny rozwój Oddziału w Gliwicach jako placówki onkologicznej. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy obowiązujący w Gliwicach jest zatem gwarantem zabezpieczenia stabilnej organizacji pracy i realizacji świadczeń zdrowotnych, a także rozwoju kadry medycznej i naukowej. Dla związków Oddziału w Gliwicach jest jasne, że w przypadku połączenia COI z Instytutem Hematologii i Transfuzjologii, powstanie jeden instytut będący jednym pracodawcą.

FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Jak dowiadujemy się z działań, które podejmowane są obecnie przez Dyrektora COI w Warszawie wobec Oddziału w Gliwicach, Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy obowiązujący obecnie w Oddziale w Gliwicach zostanie przez nowego pracodawcę wypowiedziany. I tak np. Dyrektor COI w Warszawie przedstawił Radzie Naukowej COI wniosek o podjęcie uchwały zobowiązującej go do ustalenia nowych zasad wynagradzania pracowników Centrum Onkologii. Rada ta, nie posiada ani ustawowych, ani statutowych kompetencji do podejmowania uchwał w sprawie ustalania warunków wynagradzania pracowników. Mimo to, w dniu 2 września 2015 r. wydała uchwałę nr 22/2015 „w sprawie zobowiązania Dyrektora Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie wraz z Dyrektorem Oddziału w Gliwicach oraz Dyrektorem Oddziału w Krakowie do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi odpowiednio w Warszawie, Gliwicach i Krakowie w sprawie wprowadzenia jednolitych zasad wynagradzania i wprowadzenia ich w życie”. Na podstawie tej uchwały Dyrektor COI wydał Zarządzenie nr 42/2015 z dnia 8 września 2015 r. „w sprawie powołania Zespołu do spraw opracowania wspólnych zasad wynagradzania pracowników Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie”. Zadaniem tego Zespołu było opracowanie nowych zasad wynagradzania wszystkich pracowników COI (także Oddziału w Gliwicach) i przekazanie ich Dyrektorowi COI do zatwierdzenia. Podejmując takie działania Dyrektor COI całkowicie pominął fakt, że w Oddziale w Gliwicach nie ma regulaminu wynagradzania, który pracodawca może ustalać i jednostronnie zmieniać. W Gliwicach obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, który ustala się i zmienia wyłącznie z udziałem związków zawodowych wskutek przeprowadzonych z nimi negocjacji.

Zwracamy również uwagę na fakt, że warunki wynagradzania pracowników Oddziału w Gliwicach określone w Zakładowym Zbiorowym Układzie Pracy są znacznie korzystniejsze dla pracowników niż warunki wynagradzania wynikające z regulaminów wynagradzania obowiązujących w COI w Warszawie i Oddziale w Krakowie.

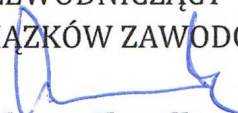
Wskazane okoliczności i argumenty, w ocenie Forum Związków Zawodowych, jednoznacznie przemawiają za tym, by w pierwszej kolejności przeprowadzić proces wydzielenia Oddziału w Gliwicach z COI w Warszawie, a dopiero potem realizować działania w zakresie połączenia COI z Instytutem Hematologii i Transfuzjologii. W przeciwnym razie dojdzie nie tylko do niepotrzebnego wydatkowania środków publicznych na działania po części zbędne, po części realizowane w nieuzasadnionej ekonomicznie kolejności, ale także do protestów pracowniczych w Oddziale w Gliwicach (działa tam sześć organizacji związkowych reprezentujących 1 400 pracowników). Warto zwrócić przy tej okazji uwagę, że Dyrektor COI w Warszawie już pozostaje w sporze zbiorowym z własnymi związkami zawodowymi. Dodatkowy spór i akcje protestacyjne w Oddziale w Gliwicach będą konsekwencją przeprowadzenia połączenia obydwu instytutów bez uprzedniego oddzielenia Oddziału w Gliwicach w celu utworzenia na jego bazie Śląskiego Instytutu Onkologii.

FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Wszystkie racje zarówno dotyczące aspektów ekonomicznych, organizacyjnych, finansowych, jak i prowadzonej działalności leczniczej, klinicznej, naukowej i badawczo-rozwojowej, a także dotyczące stosunków pracowniczych, nakazują – w ocenie Forum Związków Zawodowych - negatywnie ocenić projekt opiniowanego rozporządzenia.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH


Tadeusz Chwałka

Do wiadomości:

Prof. Marian Zembala - Minister Zdrowia